

CURSO BÁSICO DE FORMACIÓN SOBRE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

KODEA

INFORMAZIO OROKORRA

DATAK	1. edizioa: Otsailak 16,17,22,23, 24 2. edizioa: Urriak 9,10,18,20,23 3. edizioa: Azaroak 6,7,13,15,16	IKASGELA/TOKIA	IVAPeko gelak Lakuan
IRAUPENA	25 ordu	ORDUTEGIA	9.15-14.15
MATRIKULA EPEA	1. edizioa: Urtarrilaren 13a arte 2. edizioa: Irailaren 1a arte 3. edizioa: Irailaren 29a arte	ONIRITZI EPEA	1. edizioa: Urtarrilaren 16tik 19ra 2. edizioa: Irailaren 4tik 8ra 3. edizioa: Urriaren 2tik 6ra
IKASLE KOPURUA	20 gehienez	LEHENTASUNA	Eusko Jaurlaritzako eta bere EEAko langileak
HAUTATZE IRIZPIDEAK	<ul style="list-style-type: none"> Berdintasunaren inguruko prestakuntzarik jaso ez duten langileak. Sailetako berdintasun talde teknikoetako kideak 	MATERIALA	Zabalduko da
IRAKASLEA	<p>1. Modulua: Maitane Urbieta (Eraberria Aholkularitza)</p> <p>2. Modulua: Ander Bergara (Emakunde)</p> <p>3. Modulua: Sonia González, Ane Miren Fernández, Raquel Raposo (Emakunde)</p>	AZPIEGITURA	Ordenagailua, kainoia, arbela, papelografoa eta internetera sarbidea.

ZER LORTU NAHI DA

HELBURU OROKORRAK	<ul style="list-style-type: none"> Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren inguruko oinarrizko ezagutzak barneratu Eguneroko lanari genero berdintasun ikuspegia txertatu
HELBURU ZEHATZAK	<ul style="list-style-type: none"> Gizartean emakume eta gizonen arteko egoera diferentzialaz hausnartu. Diskriminazioa tinko mantentzeko mekanismoak aztertu Berdintasun politika eta araudi markoaren inguruko ezagutzak barneratu: betebeharrak, ekintza aukerak Berdintasunezko administrazio baten ezinbesteko elementuak ezagutu Emakume eta gizonen berdintasuna helburutzat duen administrazio publikoaren neurriak ezagutu.
GAITASUNAK	<p>Prestakuntza ekintza amaitzean ikaslea gai izango da:</p> <ul style="list-style-type: none"> Diskriminazio eta desberdintasun egoerak ezberdindu, diskriminazio zuzena eta ez-zuzena bereiztu. Desberdintasunaren gizarte-sorkuntzan eragile diren sozializazio mekanismoak azaltzeko. Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren inguruko oinarrizko marko juridikoa identifikatu, hala nola, egitura mekanismoak, estrategiak eta berdintasun politikak kudeatzeko prozedura mekanismoak Hizkuntza erabilera sexista identifikatu eta erabilera aukera berriak eskaini. Kontratazio eta diru-laguntza publikoen inguruan berdintasun irizpideren

PRESTAKUNTZA ARLOA:	BERDINTASUNA
MODALITATEA:	AURREZ AURRE
HIZKUNTZA:	GAZTELANIA

CURSO BÁSICO DE FORMACIÓN SOBRE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

bat definitzeko.

- Berdintasunerako neurri administratiboen azalpena, eta batez ere, genero inpaktuari dagokion aldeez aurreko ebaluazioari lotutakoak.

PROGRAMA ETA EBALUAKETA

METODOLOGIA

Ikastaro teoriko-praktikoa: azalpen teorikoak taldekako zein banakako ariketa praktikoekin uztartuko dira.

1. Modulua: Gizarte Markoa: emakume eta gizonen arteko desberdintasunen diagnostika: 10 ordu

- Gizartean dagoen emakume eta gizonen arteko egoera diferentziala aztertu: lan merkatua, hezkuntza arloa, parte-hartzea politikan eta gizartean etab.
- Desberdintasunaren gizarte eraikuntza: sozializazio mekanismoak

2. Modulua: Araudi markoa eta berdintasun politikak EAEn: 5 ordu

- Berdintasun irizpidea. Gizon eta emakumeen arteko berdintasun balioa
- EAEn aplikatu beharreko araudia
- Berdintasun planak
- Esku-hartze publikoko estrategiak emakumeen eta gizonen berdintasunerako: ekintza positiboa eta mainstreaming
- Berdintasunerako erakunde instituzionala

3. Modulua: Berdintasunerako neurri administratiboak: 10 ordu.

- Hizkuntzaren erabilera ez sexista
- Kontratazio publiko eta diru-laguntzetan berdintasun klausulak eta irizpideak.
- Genero inpaktuaren aurretiko azterketa

- **Ebaluaketaren helburua:** Ikastaroaren helburu orokor eta zehatzak bete edo lortu direla bermatzea.

- **Ebaluaketak jaso beharko du:** 3. saioan zehar bi ariketa egingo dira, zeinak ebaluaketa gisa erabiliak izango diren. Ariketa horiek azken saioaren amaieran entregatu beharko dira, eta entregatu aurretik 10 minutuko tarte izango da berauek birpasatu ahal izateko. Ikastaroa gainditzeko, ariketa bakoitzean 10 puntutik gutxienez 6 lortu beharko dira. Adibidea:

Proposatutako programa bat genero ikuspegitik aztertzea:

- a) Zein informazio behar dugun: aldagaiak proposatu
- b) Zein informazio dugun: iturri ezberdinak arakatu
- c) Zeintzuk diren programaren onuradun potentzialak eta errealak

EBALUAKETA

IKASTAROAREN BALORAZIOA

- Ikasleen gogobetetze inkesta
- Irakaslearen balorazio inkesta

Bete beharreko baldintzak:

- %80ko bertaratzea
- Aprobetxamendu proba gainditzea

ZIURTAGIRIA DIGITALA: APROBETXAMENDUA

Ikastaroa itxi bezain pronto **ziurtagiri digitala** eskuragarri izango duzu. Ziurtagiria eskuratu ahal izateko Prestakuntza Zerbitzuko Argibideak atalera jo: Administrazio Orokorra edo Toki Administrazioa arloetan.

CURSO BÁSICO DE FORMACIÓN SOBRE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

PREZIOA	251€ Agindua, 2014ko abenduaren 11koa, Herri Administrazio eta Justiziako sailburuarena, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak ematen dituen jarduera eta zerbitzuen prezio publikoen zenbatekoa ezartzen duena.
OHARRAK	--

AREA FORMATIVA:	IGUALDAD
MODALIDAD:	PRESENCIAL
IDIOMA:	CASTELLANO

CURSO BÁSICO DE FORMACIÓN SOBRE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

CÓDIGO

INFORMACIÓN GENERAL

FECHAS	1. edición: 16,17,22,23,24 de febrero 2. edición: 9,10,18,20,23 de octubre 3. edición: 6,7,13,15,16 de noviembre	LUGAR/AULA	Aulas del IVAP en Lakua
DURACIÓN	25 horas	HORARIO	9.15-14.15
PLAZO MATRÍCULA	1. edición: Hasta el 13 de enero 2. edición: Hasta el 1 de septiembre 3. edición: Hasta el 29 de septiembre	VºBº	1. edición: Del 16 al 19 de enero 2. edición: Del 4 al 8 de septiembre 3. edición: Del 2 al 6 de octubre
CUPO MAX.	20 personas	DIRIGIDO A	Personal del Gobierno Vasco y sus OOAA
CRITERIOS SELECCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Personal que no haya recibido formación en igualdad anteriormente Integrantes de los grupos técnicos departamentales de igualdad 	MATERIAL	Se proporcionará
PONENTES	<p>Módulo 1: Maitane Urbieta (Consultoría Eraberria)</p> <p>Módulo 2: Ander Bergara (Emakunde)</p> <p>Módulo 3: Sonia González, Ane Miren Fernández, Raquel Raposo (Emakunde)</p>	EQUIPAMIENTO	Ordenador, cañón, pizarra, papelógrafo y conexión a internet.

QUÉ SE PRETENDE CONSEGUIR

OBJETIVOS GENERALES	<ul style="list-style-type: none"> Adquirir conocimientos básicos sobre igualdad de mujeres y hombres Incorporar el enfoque de género en el trabajo cotidiano
OBJETIVOS DEL ALUMNADO	<ul style="list-style-type: none"> Reflexionar sobre la situación diferencial de mujeres y hombres en la sociedad. Analizar los mecanismos de perpetuación de la discriminación Adquirir conocimientos básicos sobre el marco legal y las políticas de igualdad: obligaciones, posibilidades de actuación Conocer algunos elementos clave de una administración igualitaria Conocer las medidas de la Administración Pública cuyo objetivo es la igualdad de mujeres y hombres
COMPETENCIAS	<p>Al finalizar la acción formativa el alumno o alumna será capaz de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Identificar situaciones de discriminación y de desigualdad, diferenciando la discriminación directa y la indirecta. Explicar los mecanismos de socialización que contribuyen a la construcción social de la desigualdad. Identificar el marco jurídico básico con relación a la igualdad de mujeres y hombres, así como los mecanismos estructurales, estrategias y los

AREA FORMATIVA:	IGUALDAD
MODALIDAD:	PRESENCIAL
IDIOMA:	CASTELLANO

CURSO BÁSICO DE FORMACIÓN SOBRE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

- procedimientos existentes para la gestión de las políticas de igualdad.
- Identificar usos sexistas del lenguaje y ofrecer alternativas.
 - Definir algún criterio de igualdad en contratación y subvenciones públicas.
 - Explicar la justificación de las medidas administrativas para la igualdad, y más en concreto, de la evaluación previa de impacto de género.

PROGRAMA Y EVALUACIÓN

METODOLOGÍA

Curso teórico-práctico: se combinan las exposiciones teóricas con ejercicios individuales y grupales

Módulo 1. Marco social: diagnóstico de las desigualdades entre mujeres y hombres: 10 horas

- Análisis de la situación diferencial de mujeres y hombres en la sociedad: mercado laboral, ámbito educativo, participación social y política, etc.
- La construcción social de la desigualdad: los mecanismos de socialización

Módulo 2. Marco legal y políticas de igualdad en la CAE: 5 horas

- El principio de igualdad. El valor de la igualdad de mujeres y hombres
- Normativa aplicable en la CAE
- Planes para la igualdad
- Estrategias de intervención pública para la igualdad de mujeres y hombres: acción positiva y mainstreaming.
- Organización institucional para la Igualdad

PROGRAMA

Módulo 3. Medidas administrativas para la igualdad: 10 horas.

- Uso no sexista del lenguaje
- Criterios y cláusulas de igualdad en contratación pública y subvenciones
- Evaluación previa de impacto de género

EVALUACIÓN

- **Objetivo de la evaluación:** Garantizar el cumplimiento de los objetivos generales y específicos del curso.

- **La evaluación albergará:** A lo largo del 3º módulo se realizarán 2 ejercicios prácticos sobre los contenidos impartidos. Esos ejercicios serán los que el alumnado deberá entregar al finalizar la última sesión del curso. Antes de la entrega de ambos se dispondrá de una duración máxima de 10 minutos para la revisión de cada uno de ellos. Será necesario conseguir una calificación mínima de 6 puntos sobre 10 en cada uno de los ejercicios realizados para superarlos. Ejemplo:

1.- Analiza el escrito entregado, localiza los términos en los que se hace un uso sexista del lenguaje y propón una alternativa para corregirlo.

2.- Basándote en lo que has aprendido durante el curso, y utilizando como ejemplo la convocatoria de ayudas "x" que se te ha entregado, contesta de forma breve a las siguientes preguntas:

- ¿Qué criterios/cláusulas de igualdad incorporarías? Localiza los artículos concretos en los que incorporarías cada cláusula/criterio.
- ¿Cuál es la justificación para incorporar dichos criterios?

VALORACIÓN CURSO

- Encuesta de satisfacción del alumnado
- Encuesta de valoración del profesorado

CERTIFICADO DIGITAL: APROVECHAMIENTO

Requisitos a cumplir:

- 80% de asistencia
- Superar la prueba de aprovechamiento

AREA FORMATIVA:	IGUALDAD
MODALIDAD:	PRESENCIAL
IDIOMA:	CASTELLANO

CURSO BÁSICO DE FORMACIÓN SOBRE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

El **certificado digital** estará a su disposición una vez cerrado el curso. Para acceder a su certificado consultar el apartado FAQ del Servicio de Prestakuntza: Administración General o Administración Local.

PRECIO 251€
Orden de 11 de diciembre de 2014, del Consejero de Administración Pública y Justicia, por la que se fija la cuantía de los precios públicos de las actividades y servicios que presta el Instituto Vasco de Administración Pública.